

Detailinformation

**Trainingsbeispiele “Global Leadership”**

Zielgruppe: Deutsche und ausländische Führungskräfte in international agierenden Unternehmen

Ziele: Entwicklung neuer Kompetenzen, um Manager und Projektleiter auf die Herausforderungen von Führungsaufgaben in der globalen Welt des 21. Jahrhunderts vorzubereiten

Format: Programm “Globale Führungskräfteentwicklung” in verschiedenen Modulen

Methoden: Mix aus Trainerinput, Aktion und Reflexion; Beispiele aus der täglichen Praxis der Teilnehmer; zahlreiche praktische Übungen; Begleitung bei der Umsetzung im Alltag

Einsatzort: Weltweit an den jeweiligen Standorten der beauftragenden Unternehmen

Erforderliche Trainings-Inhalte und –Themen zum auftragsorientierten Mix zusammenstellen

In seinen Trainingsdesigns stellt Dr. Hans-Jörg Keller nach sorgsamer Auftragsklärung diejenigen Module zu einem Trainingsprogramm zusammen, die den tatsächlichen Anforderungen des künftigen Führungsalltags der Teilnehmer entsprechen. Eine Fülle praxiserprobter Führungstrainings für den Einsatz in weltweiten Märkten steht dazu zur Auswahl und zur Adaption an die Unternehmenserfordernisse bereit. Einige Beispiele:

**Interviewtraining:** Wie finde ich die passenden Fach- und Führungskräfte für unser Unternehmen?

**Personalentwicklung:** Wie entwickle ich systematisch das Potenzial meiner Mitarbeiter, motiviere sie zu Höchstleistungen und binde sie an unser Unternehmen?

**Kommunikation:** Wie verbessere ich meine kommunikativen Fertigkeiten in einem internationalen Umfeld – in Gesprächen, bei Präsentationen, in Verhandlungen und bei der Lösung von Konflikten?

**Teamentwicklung:** Wie forme ich Menschen aus unterschiedlichen Kulturen, mit biographischen Hintergründen und ihren persönlichen Eigenheiten zu einem erfolgreichen Team?

**Leistungsmanagement:** Was ist entscheidend bei der Ausarbeitung von Leistungs- und Verhaltenszielen, der Unterstützung von Mitarbeitern, der Leistungsbeobachtung und der abschließenden Leistungsbeurteilung?

**Change Management:** Wie führe ich meine Mitarbeiter erfolgreich durch Veränderungsprozesse?

**Interkulturelle Kompetenz:** Wie entwickle ich meine interkulturelle Kompetenz, um als Führungskraft in einem global operierenden Unternehmen erfolgreich zu sein?

**Virtuelles Führen:** Was sind die Besonderheiten virtueller Führung und wie führe ich Mitarbeiter, Teammitglieder und Kollegen erfolgreich über geographische Distanzen hinweg?

*Mehr Informationen gerne per e-Mail: [office@keller-leadership.com](mailto:office@keller-leadership.com)*