

Fallbeispiel 3.

**Global Leadership Development**

In Kooperation mit dem Trainingsunternehmen atrain führt Dr. Hans-Jörg Keller weltweit Trainings für ein global operierendes Unternehmen der Pharmazeutischen Industrie durch. Die Organisation möchte ihre Führungskräfte gezielt und nachhaltig auf die Herausforderungen der Zukunft vorbereiten.

Perspektivenwechsel: Führen mit dem Blick des Anderen

In seinen Projekten zu Global Leadership Development analysiert Dr. Hans-Jörg Keller die Herausforderungen, vor denen die Führungskräfte stehen, fragt ihre Aufgaben ab und stellt den Soll-/Ist-Status fest. Er hilft fordert sie durch kulturellen Perspektivwechsel heraus und unterstützt sie systematisch bei der Entwicklung ihrer interkulturellen Führungskompetenz.

Mitarbeiter rekrutieren, entwickeln, wirksam führen

Schwerpunkte der Workshops in der Pharmaindustrie sind Themen wie Interview-Training zur Rekrutierung der richtigen Mitarbeiter, systematische Entwicklung von Führungskräften, Mitarbeitern und Talenten, Konfliktmanagement, Performance Management, Change Management und Reflexion über das Spannungsfeld zwischen den eigenen Karrierezielen und denen der Organisation.

Methodenvielfalt für differenzierte Entwicklungsaufgaben

Systemisches Coaching, Transaktionsanalyse, Neurokommunikation, interkulturelle Forschung und Executive Coaching kommen zum Einsatz, wenn Dr. Hans-Jörg Keller für seine international agierenden Coachees mit Wissen, Erfahrung und Kompetenz zum Sparringpartner wird. Beim Coaching multikultureller – auch virtueller – Teams kommen gruppenspezifische Methoden und Konfliktintervention hinzu.

Workshops in zwölf Ländern auf drei Kontinenten

Im Rahmen dieses Programms hat Dr. Hans-Jörg Keller bereits Workshops in Brasilien, Dänemark, den Niederlanden, der Schweiz, Italien, der Tschechischen Republik, der Slowakei, Ungarn, Rumänien, Dubai, Oman und Saudi-Arabien durchgeführt.

*Mehr Informationen gerne per e-Mail: [office@keller-leadership.com](mailto:office@keller-leadership.com)*